



Un bilan de compétences avec COPASS Conseil

Vous souhaitez faire le point sur votre carrière, explorer de nouvelles opportunités professionnelles ou valider un projet de reconversion ? COPASS Conseil vous accompagne à chaque étape pour définir un avenir professionnel et mettre en place un plan d'action clair et cohérent aligné avec vos aspirations professionnelles et compétences.

Objectifs pédagogiques:

Dans le cadre du bilan de compétences que nous proposons, différents objectifs pédagogiques sont établis, à savoir :

- Identifier ses attentes, motivations, besoins spécifiques
- Analyser ses contraintes personnelles et professionnelles
- Définir un cadre d'accompagnement personnalisé
- Analyser ses compétences, motivations et aptitudes professionnelles
- Clarifier ses centres d'intérêts
- Explorer des métiers et secteurs alignés avec son profil
- Elaborer un projet aligné avec son profil et envisager différentes alternatives
- Réaliser un plan d'action à court, moyen, et long terme
- Faire une synthèse et confirmer son projet

Public:

Le bilan de compétences s'adresse à tout public et s'inscrit dans une démarche volontaire. Il est accessible aux personnes en situation de handicap.

Le Référent handicap au sein de COPASS Conseil est Vincent COLLOMB.

Durée:

La durée du bilan de compétences est de 20 heures (10 heures d'entretiens et 10 heures de recherches personnelles avec suivi personnalisé)

Déroulement:

Conformément à la réglementation en vigueur, différentes phases sont respectées dans le cadre du bilan de compétences que nous proposons.

Phase préalable:

Un entretien gratuit et sans engagement d'une heure est proposé afin de faire connaissance et d'échanger sur les raisons qui vous conduisent à entreprendre la démarche. Nous présentons la méthodologie et les outils utilisés. Après un délai de réflexion et si vous le souhaitez, mise en place de votre dossier de demande de prise en charge. Le bilan ne pourra commencer qu'après le montage et l'acceptation du dossier de financement.

Le bilan ne peut être réalisé qu'avec votre consentement.



Phase préliminaire (1 heure d'entretien) :

Cette phase a pour objectif de définir les besoins du bénéficiaire et de présenter les méthodes et techniques utilisées tout au long du bilan de compétences. Elle permet de poser le cadre de l'accompagnement et d'instaurer une relation de confiance.

Les outils mobilisés incluent une grille APS et un programme personnalisé. Les contenus abordés portent sur la présentation des documents contractuels, le rappel des objectifs, des attentes et des besoins du bilan de compétences.

Phase d'investigation (7 heures d'entretien et 8 heures de travail personnel) :

Cette phase vise à analyser les motivations, identifier les compétences et déterminer les possibilités d'évolution professionnelle. Elle constitue le cœur du bilan de compétences.

Différents outils sont utilisés selon différentes thématiques:

Histoire de vie (pour mieux comprendre le cheminement personnel et professionnel du bénéficiaire), le génogramme, le blason et l'arbre de vie.

Connaissance de soi (permet l'analyse des motivations, des valeurs, des intérêts du bénéficiaire): Les outils priorités de vie et au travail, valeurs professionnelles, Profil Pro 2 (Central Test) et retour 360° (vu par les autres).

Compétences et intérêts professionnels (permet d'approfondir l'identification des compétences, d'analyser les intérêts professionnels et de structurer les éléments clés du profil du bénéficiaire): Le RIASEC, la liste des verbes d'action, l'outil Mes compétences et une fiche de synthèse intermédiaire.

Exploration des projets (permet d'explorer concrètement les pistes professionnelles identifiées, d'en évaluer la cohérence et la faisabilité, et de confronter les aspirations du bénéficiaire aux réalités du marché du travail) : S'appuie sur des enquêtes métiers et une analyse de la faisabilité du projet.

Phase de conclusion (2 heures d'entretien et 2 heures de travail personnel):

Cette phase a pour finalité d'établir un projet professionnel réaliste et de prévoir les étapes de sa mise en œuvre.

Les outils mobilisés sont : atouts projets, plan d'action, synthèse finale et questionnaire de satisfaction.

Elle permet la construction et la formalisation d'un plan d'action, ainsi que la co-construction d'une synthèse finale, reprenant l'ensemble des éléments du bilan de compétences et les perspectives d'évolution identifiées. Le formateur(trice) vous remet ensuite cette synthèse détaillée, présentant votre projet professionnel, vos atouts et vos perspectives d'évolution.



Phase de suivi : Entretien de suivi 6 mois après la fin du bilan afin de faire le point sur la réalisation du projet et apporter des actions correctives, si nécessaire.

Disponibilité de COPASS Conseil à l'issue du bilan de compétences jusqu'à 6 mois.

Modalités pédagogiques et méthodologie

Outils utilisés et ressources:

Grille APS et programme personnalisé, Génogramme, Blason, Arbre de vie, Priorités de vie au travail, Valeurs professionnelles, Profil Pro 2, Vu par les autres 360, RIASEC, Mes compétences, Enquête métiers et faisabilité du projet, Atouts projets, Plan d'action.

Consultants:

La réalisation des bilans de compétences au sein de COPASS Conseil est assuré par des consultants formateurs certifiés par un titre professionnel CP FFP Pratique du bilan de compétences. Le bilan peut être réalisé en présentiel, distanciel ou formule mixte.

Financement et prise en charge :

Offre 20h (10h face à face + 10h de travail personnel) : 1 390 euros

Les tarifs sont nets de taxes (prestation exonérée de TVA, article 261.4.4A du CGI).

Les différentes possibilités de financement du bilan de compétences:

- CPF
- Plan de formation entreprise
- OPCO
- AIF- France Travail
- Auto-financement

Delais d'accès

Réunion de cadrage / Entretien préalable

Sur le site internet : copassconseil.com ou directement par mail copassconseil@gmail.com

A noter qu'entre la date d'inscription sur votre compte CPF et le début du bilan, il peut s'écouler un délai compris entre 7 et 15 jours suivant l'accord de prise en charge.

CONTACTEZ-NOUS



06.66.96.83.95
06.07.82.43.97



copassconseil@gmail.com



<https://copassconseil.com/>

Bilan de compétences

Programme de formation

Indicateurs de résultats



Copass Conseil

Période concernée: 16 Avril 2025 au 16 Avril 2026

- **Nombre de bénéficiaires du programme :** 2 finalisés + 1 en cours

Indicateur de performance et de satisfaction

- **Taux d'achèvement de bilans de compétences** (nombre de bilans commencés et nombre de bilans terminés) : 100% - 3 commencés et 2 achevés (3ème en cours)
- **Causes majeurs des bilans abandonnés :** pas d'abandon
- **Taux de satisfaction des bénéficiaires à la fin du bilan de compétences :** 100% (sur 2 retours de bilans finalisés)
- **Taux de satisfaction des bénéficiaires 6 mois après la réalisation du bilan de compétences :** 100% (sur 1 retour de bilans finalisés)
- **Taux de recommandation** (bénéficiaire prêts à recommander le bilan de compétences à leur entourage) : 100% (sur 2 retours de bilans finalisés)
- **Taux d'enquêtes terrains réalisées par les bénéficiaires pour valider leur projet :** 50 % (1 bénéficiaire sur 2 ayant finalisé son bilan de compétences)

Indicateur d'impacts sur les parcours professionnels

- **Nature et nombre d'enquêtes terrains réalisées par les bénéficiaires pour valider leur projet :** 1 (stage)
- **Taux d'employabilité après le bilan** (accès à un emploi, évolution dans l'entreprise) : 50% (1 bénéficiaire sur 2 ayant finalisé son bilan de compétences)
- **Taux d'inscription à une formation post bilan :** 100% (les 2 bénéficiaires ayant finalisé leur bilan de compétences)

Indicateurs de suivi et d'amélioration continue

- **Nombre et nature des réclamations ou insatisfactions traitées:** 0
- **Nature des actions correctives mises en place:** 0
- **Taux de retours des enquêtes:** 75% (100% soit 2/2 pour le questionnaire post bilan de compétences, puis 50% soit 1/ 2 pour le questionnaire post 6 mois)
- **Taux de réalisation des entretiens de suivi à 6 mois :** 100%

CONTACTEZ-NOUS



06.66.96.83.95
06.07.82.43.97



copassconseil@gmail.com



<https://copassconseil.com/>