

# LA GAZETTE DE L'ORIENTATION



POUR TOUS: ELEVES, PARENTS & EDUCATEURS

INGENIERIE : RENCONTRE AVEC UN PROFESSIONNEL ET  
UN ÉTUDIANT DU SECTEUR

INTERVIEW DE LISA MARTENS, FONDATRICE DE SOA  
CORPORATION, ÉLUE À LA CCI DE MARSEILLE &  
ANCIENNE PRÉSIDENTE DE LA JEUNE CHAMBRE  
ECONOMIQUE DE MARSEILLE



JANVIER 2026

**METIERS D'AVENIR :  
QUEL MONDE DU  
TRAVAIL POUR DEMAIN**

**FOCUS SUR LE  
SECTEUR DE  
L'INGENIERIE**

# METIERS D'AVENIR: QUEL MONDE

## L'EDITO

*Le monde du travail évolue à une vitesse inédite.*

*Entre transition écologique, révolution numérique, vieillissement de la population ou encore mutations sociales, les métiers d'hier ne seront pas forcément ceux de demain.*

*Comment s'y retrouver dans cette accélération constante ? Quels sont les secteurs porteurs ? Et surtout, comment préparer au mieux les jeunes à faire des choix durables et cohérents avec ces changements ?*

*Dans cette nouvelle édition, nous avons souhaité mettre un coup de projecteur sur les métiers d'avenir, ceux qui répondront aux défis de demain, mais aussi sur les compétences transversales et humaines qui resteront essentielles dans un monde en perpétuelle transformation.*

*Très bonne lecture à toutes et tous, Et nous en profitons pour vous souhaiter une excellente année 2026 pleine de sens, d'élan... et d'avenir !*



Laurena & Vincent  
Co-fondateurs de Copass Conseil

## UN MARCHÉ DU TRAVAIL EN PLEINE MUTATION

Le marché du travail a connu une transformation profonde au cours des dernières années, notamment en raison de 3 facteurs majeurs :

- Des avancées technologiques : l'intelligence artificielle, l'automatisation et la robotisation transforment les métiers traditionnels et en font apparaître d'autres.
- Des nouvelles attentes des entreprises et des consommateurs: les employeurs recherchent de plus en plus de polyvalence et d'adaptabilité chez leurs salariés, avec des clients qui veulent une expérience personnalisée. Ce qui pousse les entreprises à développer de nouveaux métiers en relation client, marketing digital et analyse de données notamment.
- Des crises économiques et sanitaires: Les différentes crises poussent les entreprises à recruter des profils capables d'évoluer dans des environnements incertains et accélèrent certaines transformations (télétravail, digitalisation des services...).

## DE NOUVELLES TENDANCES POUR LE FUTUR

L'ensemble de ces facteurs révolutionnent le marché de l'emploi avec déjà d'ici 2030 des changements majeurs sur 60% des métiers qui auront vu un tiers de leurs tâches automatisées, et 85% des emplois qui n'existent pas encore (quand d'autres métiers disparaîtront...).

Ces transformations impactent l'ensemble des secteurs, y compris les plus traditionnels (luxe, grande distribution, agriculture...). Elles permettent aussi de créer de nouvelles tendances pour le futur avec des métiers nécessitant de plus en plus de compétences numériques, et une transition numérique et écologiques créant de nouvelles opportunités (la transition bas Carbone devrait créer un million d'emplois à l'horizon 2025 par exemple).

Enfin une explosion des nouvelles formes du travail est aussi à prendre en compte sur la manière de recruter et collaborer. Le nombre de personnes étant en freelance est 92% plus important qu'en 2009 par exemple et l'utilisation du télétravail a été multiplié par 7 depuis la crise sanitaire.

# DU TRAVAIL POUR DEMAIN

## LES SECTEURS PORTEURS

Le marché du travail de demain sera fortement porté par l'émergence de secteurs dynamiques en phase avec les évolutions technologiques, sociétales et environnementales. Le numérique et l'informatique resteront au cœur de la transformation avec une demande croissante en cybersécurité, IA, Data science et développement.

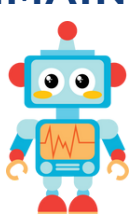
En parallèle, le secteur de la santé et du social continuera à être en forte expansion, porté par le vieillissement de la population, les crises sanitaires, et un besoin de plus en plus important sur la santé mentale, la prévention et le bien être

de la population.

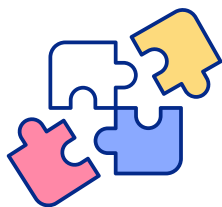
L'écologie et l'environnement représenteront un autre levier essentiel de croissance avec la montée des métiers liés aux énergies renouvelables, à l'économie circulaire et à la transition énergétique et durable.

Enfin, les secteurs du commerce et du marketing digital poursuivront leur essor sur l'effet de la digitalisation des entreprises et de l'évolution des comportements des consommateurs, générant des besoins en e-commerce, stratégie de contenu, publicité en ligne, gestion des réseaux sociaux, ...

## LES ENJEUX SOCIÉTAUX ET DU MARCHÉ DU TRAVAIL POUR DEMAIN



Montée de l'IA et de la robotisation



Formation et adaptabilité continue face aux instabilités et transitions professionnelles



Création de nouveaux métiers liés à la transition verte



Changement des modes de travail (télétravail, freelancing...)



Evolution des attentes des travailleurs et consommateurs

## LE PARCOURS INSPIRANT

*Rencontre avec Hugo LATIL, ingénieur dans le secteur du développement durable*

### Peux-tu présenter ton métier et ton activité ?

Je suis responsable du développement de projets photovoltaïques et agrivoltaïques sur la région sud-est, sur tout le volet "relations territoires". Je suis également chargé de la prospection de nouveaux sites d'implantation de projets. Mon métier a donc pour enjeux de favoriser l'installation de panneaux solaires, et ainsi avoir un impact limité sur l'environnement et la biodiversité.

### Qu'est-ce qui t'as donné envie de travailler dans le développement durable et plus particulièrement dans l'énergie solaire ?

Les énergies renouvelables sont essentielles pour la protection de l'environnement car elles doivent nous permettre l'électrification des usages et donc la sortie des énergies fossiles. Étant originaire de la région Sud, l'énergie solaire était une évidence pour moi

### Selon toi, quelles opportunités offre le développement durable aux jeunes générations ?

Le développement durable est aujourd'hui au cœur de la majorité des métiers et les opportunités sont nombreuses pour les nouveaux arrivants sur le marché de l'emploi. Beaucoup de secteurs sont concernés et requièrent des talents et compétences variées : Urbanisme, gestion des déchets, économie, transports.

### Comment vois-tu l'évolution de ton métier dans 10 ou 20 ans ?

Même si le secteur des énergies renouvelables est assez concurrentiel, les besoins en énergie ne vont cesser d'augmenter dans les années à venir. Face aux enjeux climatiques et à la nécessité de réduire notre dépendance aux énergies fossiles, les gouvernements et les entreprises vont poursuivre leurs investissements dans les solutions durables. Je suis donc persuadé que le secteur continuera d'embaucher dans le futur.

# FOCUS SUR LE SECTEUR DE L'INGENIERIE

## LES CARACTÉRISTIQUES DU SECTEUR DE L'INGENIERIE



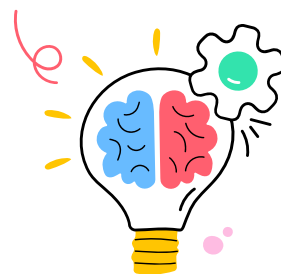
**Innovation et technologie**



**Diversités des spécialités** (mécanique, électrique, informatique, chimie...)

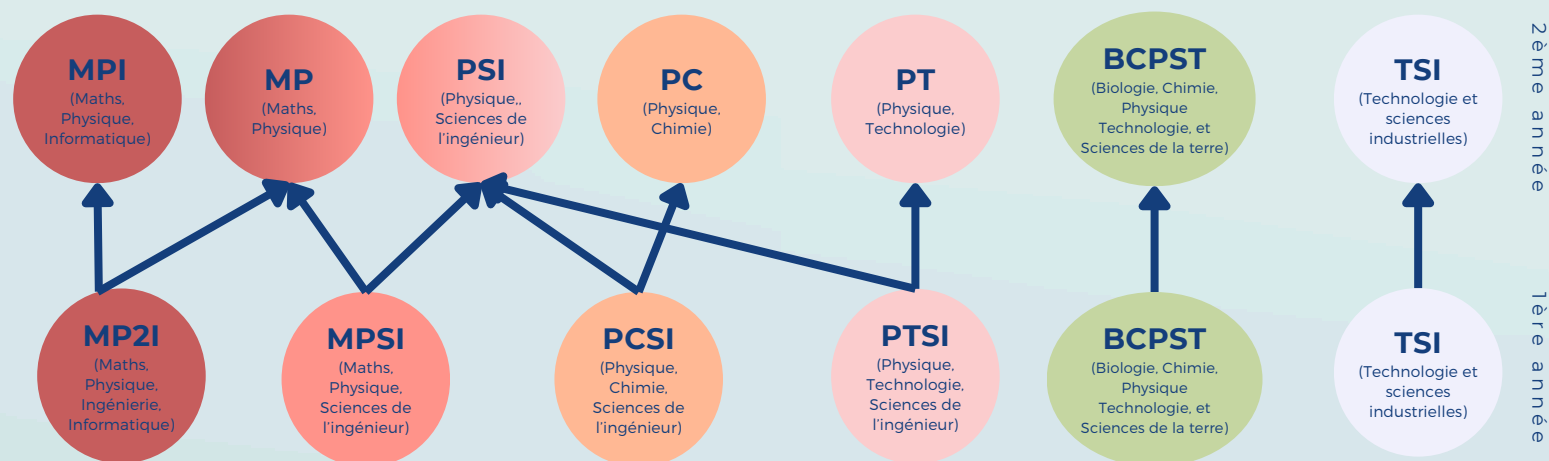


**Internationalisation**



**Fortes compétences techniques requises**

## FOCUS SUR LES PREPAS SCIENTIFIQUES



## D'AUTRES ALTERNATIVES AUX PREPAS SCIENTIFIQUES



**BTS**

- BTS Scientifiques (CIEL, SIO, Batiment, Métiers de l'eau...)
- ...



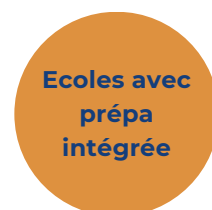
**BUT**

- BUT scientifiques (GMP, Info, GEII, Mesure physique, R&T, GCCD, MT2E...)
- ...



**Licence**

- Licence Physique, Biologie, Chimie, Mathématiques, Informatique
- ...



**Ecoles avec prépa intégrée**

- Ecoles des concours Avenir, Insa, GEIPI Polytech, Puissance Alpha, France Agro, Advance
- ...

## LES DIFFERENTS DOMAINES DE L'INGENIERIE



**Aéronautique, Automobile & Spatial**



**Agriculture, Agroalimentaire, Sciences de la vie**



**BTP & Génie Civil**



**Chimie, Physique, Mathématiques, Sciences de la matière**



**Data sciences**



**Energie, Environnement et Sciences de la terre**



**Génie industriel et Sciences technologiques**



**Informatique et Numérique 4**



**Mécanique et Matériaux**



**Transport & Logistique**



# LA VISION DU PRO

**Rencontre avec Ilias IDRISSE, Ingénieur Management de Projets chez LGM, en mission pour SNCF Réseau à Marseille**

**Quel est ton métier et quelles sont tes missions au quotidien ?**

Je pilote des projets techniques, comme la construction ou la modernisation d'installations électriques pour le réseau ferroviaire. Mon quotidien? Organiser les étapes (délais, budgets), coordonner des équipes techniques, garantir la sécurité sur les chantiers, et aider à la supervision les travaux de A à Z.

**Quel a été ton parcours pour arriver à ce poste ?**

D'abord un DUT Génie Électrique, puis une Licence Pro en maintenance industrielle, et enfin un Master en automatique et énergie. Ces formations m'ont donné les bases en électricité, surveillance des machines et gestion de systèmes automatisés.

Au niveau de mes expériences professionnelles :

- STMicroelectronics: J'ai appris à prédire les pannes de machines en analysant des données comme les vibrations.
- Naphtachimie : J'ai utilisé l'analyse vibratoire (mesurer les vibrations des machines pour éviter les pannes) dans une usine pétrochimique.
- SNCF Réseau : Je gère aujourd'hui des projets d'infrastructures électriques.

**Penses-tu que ce soit un métier d'avenir ?**

Absolument ! Les besoins en infrastructures modernes (transports, énergies renouvelables) et en sécurité vont croître. Les compétences en gestion de projets et en travail d'équipe resteront essentielles.

**Qu'est-ce qui te plaît le plus dans ce poste ?**

Ce que j'aime le plus ce sont les échanges avec les acteurs du projet : techniciens, ingénieurs, partenaires... chaque journée est différente ! Et le côté concret : voir une installation électrique fonctionner après des mois de travail.

**Quels conseils donnerais-tu à des jeunes qui souhaiteraient devenir ingénieur ?**

- Solidifiez vos bases en maths, physique et électricité.
- Soyez curieux : intéressez-vous au fonctionnement des machines ou des infrastructures autour de vous.
- Faites des stages pour découvrir le terrain et affiner vos choix.
- Travaillez en équipe : communiquer et écouter est aussi important que les compétences techniques !

# LA VISION DE L'ETUDIANT

**Rencontre avec Jules VOLPEI, étudiant en M1 d'Informatique à l'Université Lumière Lyon 2 et en alternance chez Decathlon Digital en tant que Data Engineer**

**Peux tu nous présenter ton cursus s'il te plaît ?**

Bonjour ! Je m'appelle Jules Volpei j'ai 22 ans et j'ai d'abord suivi un bac général avec les spécialités Maths, NSI, LLCE et l'option mathématiques expertes en terminale. Puis j'ai continué avec un BUT Informatique à l'IUT d'Aix-en-Provence en 2023. Je suis actuellement en M1 d'Informatique à Lyon 2 et je suis également en alternance chez Decathlon Digital en tant que Data Engineer.

**Pourquoi avoir choisi ce domaine ?**

J'ai choisi l'informatique car c'est un domaine des sciences qui permet vraiment de créer mais c'est surtout un secteur d'actualité en constante expansion.

**Quelles sont tes perspectives pour les années à venir ?**

Pour l'instant je vais très probablement poursuivre mon cursus de master pour obtenir un M2 en business intelligent et analytics ou en machine learning en fonction des portes qui s'ouvrent à moi. Si je penche vers le master en business intelligent pour ma 2eme année, j'essaierai de postuler à un



M2 de Machine Learning après l'obtention de mon diplôme car c'est un domaine qui m'intéresse tout particulièrement. Professionnellement, j'ambitionne de diriger ma carrière vers un poste de chef de projet et de travailler dans la recherche dans la santé ou la biologie.

**Quels conseils donnerais-tu à des jeunes qui voudraient faire les mêmes études que toi ?**

Les meilleurs conseils que je puisse donner c'est, dans un premier temps, de beaucoup pratiquer car c'est de loin la manière la plus efficace d'apprendre et c'est ce qui m'a poussé à choisir un BUT plutôt qu'une prépa et, dans un deuxième temps, de bien s'entourer car c'est un secteur où l'on travaille presque exclusivement en équipe et donc composer une bonne équipe devient essentiel.

# L'INTERVIEW

RENCONTRE AVEC **LISA MARTENS**, FONDATRICE DE SOA CORPORATION, ÉLUE À LA CCI DE MARSEILLE & ANCIENNE PRÉSIDENTE DE LA JEUNE CHAMBRE ÉCONOMIQUE DE MARSEILLE

## **Pouvez-vous vous présenter et nous expliquer votre parcours ?**

Lisa Martens, fondatrice de SOA, entrepreneure souriante, engagée et passionnée. J'ai commencé mon parcours comme auto-entrepreneure, avec une envie simple : aider, accompagner et créer de la valeur autour de moi. De fil en aiguille, de projets en rencontres, j'ai transformé cette aventure individuelle en une véritable agence structurée. En parallèle, j'ai toujours eu un fil rouge : celui de l'engagement. Qu'il s'agisse de contribuer à des actions locales, de participer à des réseaux ou de porter des projets collectifs, j'ai toujours eu à cœur de faire plus que mon métier. Et quand je ne travaille pas, vous me trouverez probablement... dans une piscine. La natation est mon sport-bouée-de-sauvetage, ma manière de garder l'équilibre et de continuer à avancer—toujours en crawl, jamais en dos-droit !

Et une grande sœur comblée, un rôle qui m'a probablement donné très tôt le goût du leadership et de la transmission.

## **En tant que femme engagée dans le monde économique, qu'est-ce qui vous motive à agir au quotidien pour ce territoire et ses acteurs ?**

Ma motivation tient avant tout à un attachement profond : celui que j'ai pour mon territoire. Je suis convaincue que l'on a la chance de vivre dans une région qui regorge d'énergie, de talents et de potentiels. Alors, contribuer à sa dynamique est presque une évidence. Ce qui m'anime, c'est la volonté de faire bouger les lignes et de montrer que notre génération peut, et doit, impulser de nouveaux modèles, plus responsables, plus ancrés, plus ouverts. Chaque rencontre, chaque projet, chaque collaboration est pour moi une façon d'agir concrètement pour les acteurs économiques locaux. Et finalement, c'est cette combinaison de passion, de sens et d'engagement collectif qui me donne envie de me lever le matin.

## **Le rapport au travail semble profondément changer : quête de sens, équilibre de vie, engagement sociétal... Comment les entreprises locales s'adaptent-elles à ces nouvelles attentes ?**

On observe d'abord une véritable prise de conscience : beaucoup d'entreprises locales se rendent compte que le modèle d'hier ne suffit plus.

Elles comprennent que les collaborateurs cherchent du sens, un impact et un équilibre de vie plus juste. Face à cela, elles s'entourent, se forment, se font accompagner pour revoir leur organisation, leur culture interne, leurs modes de management.

L'un des leviers essentiels reste pour moi le dialogue intergénérationnel. Il permet d'éviter les incompréhensions, de valoriser la diversité des attentes et de construire des solutions plus adaptées. Les entreprises qui s'en sortent le mieux sont justement celles qui osent questionner leurs pratiques, expérimenter et co-construire avec leurs équipes.

## **Vous avez longtemps œuvré auprès des jeunes via la Jeune Chambre Économique. Quels conseils donneriez-vous à un lycéen ou étudiant qui cherche à s'orienter aujourd'hui dans un monde du travail en pleine mutation ?**

Le premier mot qui me vient, c'est : **oser**.

Oser tester, oser se tromper, oser pousser des portes, oser demander. Mon passage à la JCE Marseille, dont j'ai eu la fierté d'être présidente, a profondément marqué ma trajectoire. Cela m'a appris l'importance du collectif, de l'expérimentation et du leadership en mode « terrain ».

Aujourd'hui encore, je reste engagée dans plusieurs réseaux avec la même envie : transmettre, encourager et ouvrir des perspectives.

À un jeune, je dirais que le plus important n'est pas d'avoir un plan parfait, mais d'avancer avec curiosité et audace. Le monde change vite : autant se donner le droit d'essayer.

## **Si vous deviez résumer en une phrase votre vision du travail de demain, que diriez-vous ?**

Je reprendrais la citation d'Oscar Wilde : « Il faut toujours viser la lune, car même en cas d'échec, on atterrit dans les étoiles. »

Pour moi, cela résume parfaitement la vision du travail de demain : un environnement dans lequel on doit se permettre de rêver grand, de porter des projets ambitieux et de se donner les moyens de les réaliser. Et si cela ne fonctionne pas comme prévu, ce n'est pas un échec : c'est une expérience, un apprentissage, une marche supplémentaire.

Le travail de demain sera, je l'espère, un terrain d'audace, de créativité et d'évolution continue.

Demain se construit aujourd'hui !

# LES ACTUALITES DE COPASS

## ZOOM SUR NOS INTERVENTIONS ET PARTENAIRES





## Qui sommes nous ?

Forts d'une expérience de plusieurs années en recrutement post bac et en formation, Laurena & Vincent ont aujourd'hui à coeur d'accompagner de manière individualisée sur les thématiques de l'orientation, la poursuite d'études, l'insertion professionnelle, ou encore la formation et le coaching professionnel.

## Nos accompagnements:

- Bilans d'orientation
- Ateliers pour se préparer aux admissions post bac
- Accompagnement à l'intégration professionnelle
- Formation à l'orientation
- Bilans de compétences



---

### NOUS CONTACTER:

 06.07.82.43.97 - 06.66.96.83.95

 [copassconseil@gmail.com](mailto:copassconseil@gmail.com)

 <https://copassconseil.com/>



**Copass Conseil**

ACCOMPAGNER • GUIDER • TRANSMETTRE